

LỊCH SỬ
Các kỳ đại hội Công đoàn tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu

I. Quá trình thành lập Liên đoàn Lao động Bà Rịa-Vũng Tàu qua các kỳ Đại hội

Ngày 12-8-1991, tỉnh (BR-VT) được thành lập theo Nghị quyết của Quốc hội khóa VIII, kỳ họp thứ 9, trên cơ sở sáp nhập Đặc khu Vũng Tàu - Côn Đảo với ba huyện Châu Thành, Long Đất và Xuyên Mộc của tỉnh Đồng Nai.

Ngày 28-10-1991, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ra Quyết định số 706/QĐ quyết định thành lập Liên đoàn Lao động tỉnh BR-VT. Tổ chức Công đoàn tỉnh BR-VT ra đời trong bối cảnh tỉnh BR-VT mới được thành lập, kinh tế xã hội, đời sống nhân dân còn nhiều khó khăn và lực lượng công nhân chức lao động (CNVCLĐ) cũng không nằm ngoài những khó khăn đó.

Từ một tổ chức Công đoàn non trẻ mới ra đời với 27.729 CNVCLĐ, đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã không ngừng tăng lên cả về số lượng và chất lượng. Hiện Liên đoàn Lao động tỉnh đang quản lý 14 Công đoàn huyện, ngành, 1.541 Công đoàn cơ sở với 134.928 đoàn viên/143.687 lao động, trong đó có 80.482 lao động nữ chiếm 56%.

Phát huy truyền thống lịch sử vẻ vang 92 năm Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2021), truyền thống cách mạng anh hùng “Đất Đỏ Miền Đông” tỉnh BR-VT, 30 năm hình thành và phát triển Công đoàn tỉnh BR-VT (28/10/1991 – 28/10/2021); trải qua 6 nhiệm kỳ Đại hội, dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh BR-VT, Tổng LĐLĐ Việt Nam; giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn tỉnh BR-VT đã thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ; luôn khẳng định là vai trò nòng cốt, đi đầu trong khối đại đoàn kết toàn dân tộc, có những đóng góp quan trọng trong sự nghiệp xây dựng, bảo vệ và phát triển tỉnh nhà.

Trong những năm thành lập tỉnh, tổ chức Công đoàn và giai cấp công nhân tỉnh BR-VT đã có nhiều đóng góp quan trọng trong việc xây dựng và phát triển kinh tế xã hội tỉnh BR-VT. Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh BR-VT, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh BR-VT, cùng với sự đổi mới, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhà trong 30 năm qua, giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn tỉnh BR-VT đã ngày càng lớn mạnh về số lượng đoàn viên và tổ chức công đoàn cơ sở; đã có nhiều đổi mới trong hoạt động và đạt được nhiều thành tựu đáng khích lệ trên các lĩnh vực hoạt động; thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc trong đoàn viên, công nhân lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; làm tốt vai trò cầu nối, xứng đáng là tổ chức đại diện người lao động, vì người lao động.

Từ năm 1991 đến nay, Công đoàn tỉnh đã tiến hành 6 kỳ Đại hội với những mục tiêu, nhiệm vụ quan trọng xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn tỉnh gắn với việc thực hiện chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh, Đại hội Công đoàn Việt Nam. Xuất phát từ cơ sở thực tiễn, các kỳ Đại hội Công đoàn tỉnh đều đề ra mục tiêu, nhiệm vụ phù hợp, gắn với việc thực hiện Nghị quyết của tỉnh, tình hình phát triển kinh tế xã hội tỉnh BR-VT. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh BR-VT lần thứ nhất, nhiệm kỳ 1993-1998 diễn ra trong 2 ngày 28 và 29/05/1993 với 250 đại biểu đại diện cho 21.878 đoàn viên Công đoàn, Đại hội đã đề ra mục tiêu, “*Vì lợi ích của công nhân lao động và sự lớn mạnh của giai cấp công nhân; Vì sự ổn định, phát triển của tỉnh nhà và của đất nước, tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn*”.

Đại hội Đại biểu công đoàn tỉnh BR-VT lần thứ II, nhiệm kỳ (1998-2003) đã chính thức được tổ chức trong 2 ngày 14 và 15/8/1998, với 248 đại biểu đại diện cho 34.280 đoàn viên Công đoàn, **650 Công đoàn cơ sở, 34.280 đoàn viên** với mục tiêu tổng quát là, “*Vì sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa, vì việc làm, đời sống và quyền dân chủ của công nhân, viên chức, lao động, tập trung xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn tỉnh BR-VT thực sự vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức*”.

Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh BR-VT lần thứ III, nhiệm kỳ 2003-2008, diễn ra trong 02 ngày 22,23/5/2003, với 250 đại biểu chính thức đại diện cho 43.088 công nhân, viên chức, lao động toàn tỉnh và đề ra “*Xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn tỉnh BR – VT vững mạnh, có bản lĩnh chính trị. Thực hiện tốt chức năng công đoàn chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVCLĐ; đẩy mạnh phát triển đoàn viên và tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp ở các thành phần kinh tế. Nâng cao năng lực và bản lĩnh đội ngũ cán bộ công đoàn; đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với đối tượng CNVCLĐ và cơ sở*”.

Đại hội Đại biểu công đoàn tỉnh BR – VT lần thứ IV, nhiệm kỳ (2008-2013) được tổ chức 2 ngày 19 và 20/5/2008 với 253 đại biểu đại diện cho 67.170 đoàn viên Công đoàn, **1.166 CĐCS, 67.170 đoàn viên**, với mục tiêu “*Tập trung thực hiện tốt chức năng công đoàn đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; chủ động tham gia quản lý kinh tế - xã hội nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của CNVCLĐ; tuyên truyền tập hợp người lao động ở các thành phần kinh tế vào tổ chức công đoàn để giáo dục nâng cao giác ngộ giai cấp và bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn và nghề nghiệp; góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, xứng đáng là lực lượng nòng cốt đi đầu trong sự nghiệp CNH-HĐH đất nước, thực hiện Nghị quyết Đại hội IV Đảng bộ tỉnh “Xây dựng tỉnh BR – VT trở thành tỉnh công nghiệp, mạnh về kinh tế biển vào đầu thời kỳ 2010-2015*”.

Đại hội V Công đoàn tỉnh BR-VT nhiệm kỳ (2013-2018), đã chính thức diễn ra trong 3 ngày 28,29 và 30/3/2013, 291 đại biểu đại diện cho 82.170 đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh. Đại hội đề ra mục tiêu “*Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, hướng về cơ sở; nâng cao chất lượng công tác xây dựng công đoàn vững mạnh, tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động của đội ngũ*

cán bộ công đoàn; thực hiện có hiệu quả chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; đa dạng hóa công tác tuyên truyền giáo dục của công đoàn; đẩy mạnh phong trào học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, tác phong, thái độ, kỷ luật lao động công nghiệp; tổ chức sâu rộng các phong trào hành động cách mạng trong hệ thống công đoàn, góp phần xây dựng tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu ngày càng giàu đẹp, văn minh, hiện đại”.

Đại hội VI Công đoàn tỉnh BR-VT nhiệm kỳ (2018-2023), diễn ra trong 2 ngày 28,29/6/2018, 345 đại biểu đại diện cho hơn đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh. Đại hội đề ra khẩu hiệu hành động *“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết và trách nhiệm vì quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động, vì sự phát triển bền vững của tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu”*; tập trung thực hiện 03 nhiệm vụ đột phá, đó là: Sắp xếp, tinh giản bộ máy tổ chức công đoàn, nâng cao chất lượng công tác cán bộ và năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn; Nâng cao hiệu quả chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn ngoài khu vực Nhà nước.

Qua 06 kỳ Đại hội, phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn tỉnh BR-VT ngày càng lớn mạnh, khẳng định vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn; thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Với những kết quả đã đạt được, trong 30 năm qua, Liên đoàn Lao động tỉnh luôn được Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ghi nhận và đánh giá cao thành tích đã đạt được. Hàng năm, vinh dự được Đảng, Nhà nước, Chính phủ tặng Bằng khen, Cờ thi đua, đặc biệt, trong năm 2003, Liên đoàn Lao động tỉnh vinh dự được Chủ tịch nước tặng Huân Chương Lao động hạng nhất và năm 2013 được tặng Huân Chương độc lập hạng ba về những thành tích xuất sắc hoạt động phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn.

II. Nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu trong giai đoạn hiện nay

Tiếp tục phát huy truyền thống lịch sử vẻ vang 92 năm Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2021), những kết quả đạt được của tổ chức Công đoàn trong 30 năm qua. Trước những tác động to lớn của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0, tình hình phát triển kinh tế và xu thế hội nhập sâu rộng hiện nay, tổ chức công đoàn cần tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ đại diện chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng cho người lao động; xây dựng giai cấp công nhân tỉnh BR-VT lớn mạnh, hiện đại; tổ chức công đoàn, ngày một vững mạnh, xứng đáng với niềm tin người lao động, góp phần thực hiện tốt Nghị quyết 20-NQ/TW của BCH TW Đảng (khóa X) *“về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”* và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ chính trị ngày 12/6/2021 *“về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”*, đặc biệt trước diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19 như hiện nay, tổ chức công đoàn cần tập trung, cụ thể hóa thông qua các nhiệm vụ:

1. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ: Là một trong những nhiệm vụ hàng đầu xuyên suốt tại các cấp công đoàn từ khi được thành lập đến nay. Các cấp công đoàn cần đẩy mạnh tuyên truyền trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Chỉ thị, Nghị quyết của Tổng LĐLĐ Việt Nam, các cấp chính quyền và các cấp công đoàn, chính sách pháp luật về lao động và công đoàn... Đồng thời, tuyên truyền về hình ảnh tổ chức Công đoàn cơ sở, cán bộ Công đoàn và hoạt động của các cấp Công đoàn với phương châm Công đoàn- Vì người lao động; Công đoàn- Điểm tựa của người lao động.

2. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở: Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh luôn được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, số đoàn viên ngày càng phát triển cả về số lượng và chất lượng. Đó chính là hạt nhân cốt lõi của tổ chức công đoàn, công đoàn vững mạnh, với nhiều hoạt động thiết thân, ý nghĩa, thu hút đông đảo người lao động tham gia. Đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở phải được nâng cao về nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, đặc biệt cán bộ công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới hiện nay.

3. Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ: Các cấp công đoàn cần tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, các chế độ chính sách đối với CNVCLĐ; đặc biệt đại diện người lao động tham gia giải quyết các vụ tranh chấp lao động tại Tòa án đối với các doanh nghiệp nợ lương, bảo hiểm xã hội của người lao động; tham gia đóng góp ý kiến các văn bản luật, dự thảo nghị định của Chính phủ và chương trình, kế hoạch của các cơ quan chức năng trong tỉnh về những vấn đề có liên quan đến người lao động; vấn đề thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; việc thực hiện quy chế dân chủ trong các doanh nghiệp, đơn vị. Nghị quyết 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ về một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 và Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg ngày 07/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ quy định về việc thực hiện một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19;

4. Chăm lo đời sống đoàn viên, CNVCLĐ với nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thân, hướng về cơ sở, chăm lo đời sống CNVCLĐ thông qua các chương trình, hoạt động như: Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động; phối hợp thực hiện “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”; thăm, tặng quà, thuê xe, tặng vé xe về quê ăn tết, trợ cấp khó khăn; tặng nhà Mái ấm Công đoàn; trao tặng học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, hiếu học; thực hiện đầy đủ các văn bản, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn về chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, CNVCLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 tổ chức “Chuyến xe Công đoàn”, “Phiên chợ 0 đồng- Công đoàn vì người lao động” hỗ trợ thực phẩm thiết yếu phục vụ người lao động khó khăn tại các khu nhà trọ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19... Các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho CNVCLĐ cần được đẩy mạnh thông qua chương trình “Tết sum vầy”; “Tháng Công nhân” và các ngày lễ lớn trong năm

với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; chương trình bốc thăm trúng thưởng dịp cuối năm; tổ chức các gian hàng ẩm thực, gian hàng trò chơi dân gian...

5. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ: Phong trào thi đua yêu nước tiếp tục được các cấp công đoàn phát động rộng khắp trong CNVCLĐ, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong CNVCLĐ, hướng về ngày các ngày lễ lớn trong năm. Các phong trào thi đua yêu nước gắn với hoạt động chuyên môn của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và được đông đảo CNVCLĐ nhiệt tình tham gia hưởng ứng như: Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, Phong trào “Thi đua phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa Nông nghiệp và Phát triển nông thôn” gắn với Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, Phong trào “Cán bộ công chức viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Nói không với tiêu cực”; “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; “Ngày làm việc 8 giờ chất lượng, hiệu quả”; Phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, phong trào dân trong phòng chống Covid-19...

6. Hoạt động Ban nữ công quần chúng: Thông qua hoạt động công đoàn, hoạt động Ban nữ công quần chúng tại các công đoàn cơ sở cần được quan tâm, nữ CNVCLĐ cần được chia sẻ những khó khăn, tạo điều kiện để thực hiện tốt nhiệm vụ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, chăm sóc gia đình, nuôi dạy con ngoan xây dựng gia đình CNVCLĐ văn minh, hiện đại, tiến bộ, khẳng định vai trò, vị trí trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, đời sống, văn hóa, xã hội, qua đó góp phần thúc đẩy bình đẳng giới trên các lĩnh vực./.